

# COMUNE DI MONASTEROLO DI SAVIGLIANO

Provincia di Cuneo

## VERBALE N. 04/2016 DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE

SEDUTA DEL 24.10.2016

OGGETTO: VERIFICA CONSEGUIMENTO OBIETTIVI PROGRESSIONI ECONOMICHE  
ART. 23 D.LGS. 150/2009

Il giorno 24 del mese di OTTOBRE, anno 2016, alle ore 10:30, appositamente convocato, si è riunito, presso il Comune di MONASTEROLO DI SAVIGLIANO, Ufficio Segreteria, il Nucleo di valutazione del Comune di Monasterolo di Savigliano, nominato con Decreto Sindacale n.14 del 2014 composto da:

- BACCHETTA Dr. Carmelo Mario, Segretario Comunale  
Con funzioni di organo valutatore in composizione monocratica

PREMESSO CHE:

- Con D.G.C. n. 34/2016 veniva approvato il Piano globale degli obiettivi e delle performance 2016
- Con Decreto Sindacale n.14 del 2014 veniva nominato il Nucleo di valutazione in forma monocratica, nella persona del Segretario Comunale, dotato dei requisiti di competenza manageriale/professionale richiesti per l'espletamento delle correlate funzioni

Richiamato il Regolamento sulla valutazione della Performance dei dipendenti comunali, approvato con D.G..C. n. 34 del 25.05.2013, modificato con D.G.C. n. 55 del 04.06.2015 , sulla base degli elementi di performance ex D.lgs. 150/2009

DATO ATTO CHE :

- l'art. 5 del CCNL 31.03.1999 ha individuato la procedura di progressione all'interno della categoria; tale progressione assume una valenza esclusivamente economica che si concretizza in incrementi di posizione retributiva che il dipendente può – sulla base di un sistema di valutazione – successivamente acquisire.  
Lo stesso art. 5 individua inoltre una griglia di criteri in base ai quali gli enti devono effettuare la selezione del personale che – nel rispetto del limite delle risorse disponibili per finanziare l'istituto della progressione economica – può accedere al conseguimento del beneficio. In via generale tali criteri possono così elencarsi:
  - esperienza acquisita;
  - risultati ottenuti;
  - prestazioni rese;
  - qualità della prestazione;
  - impegno individuale;
  - arricchimento professionale;

- modalità di rapporto con l'utenza;
  - grado di coinvolgimento nei processi lavorativi dell'ente;
  - capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi;
  - partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità; iniziativa personale e capacità di produrre soluzioni innovative o migliorative dell'organizzazione del lavoro.
  - l'integrazione e il completamento di tali criteri (e quindi anche la loro ponderazione) sono demandati - in base all'art. 16 del contratto nazionale - alla contrattazione collettiva integrativa.
  - l'art. 6 del CCNL 31-3-1999 istituisce l'obbligo per gli enti di adottare metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti – di competenza dei dirigenti - anche ai fini della progressione economica.
- L'articolo 17, del D. Lgs. 150/2009: comma 1, ed il successivo articolo 18, comma 1, affermano il principio della valorizzazione del merito e della incentivazione della produttività e della qualità della prestazione lavorativa attraverso metodi selettivi e concorsuali applicabili a tutti gli strumenti premiali 2.
  - L'istituto delle progressioni economiche, in particolare, viene rigidamente ancorato a criteri di selezione per merito. Le progressioni in questione dovranno infatti essere attribuite a una quota limitata di dipendenti sulla base dello sviluppo delle loro competenze professionali e dei risultati della valutazione, individuale e collettiva
  - L' art. 23 D. Lgs. 150/2009: “Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all' articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 , come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili

**EVIDENZIATO CHE** Le progressioni economiche sono riservate al personale in servizio a tempo indeterminato, secondo i criteri di seguito specificati:

- essere in possesso di almeno due anni di anzianità di servizio a tempo indeterminato nell'ente alla data del 1° gennaio dell'anno a cui si riferisce la progressione.
- essere in possesso di almeno due anni di anzianità nella posizione economica rivestita all'interno della categoria economica, maturato al 1 gennaio dell'anno cui si riferisce la progressione economica.
- non avere subito provvedimenti disciplinari nei due anni precedenti alla data del 1° gennaio dell'anno a cui si riferisce la progressione, ad esclusione di richiami verbali e scritti (censura).
- non avere ricevuto valutazioni della produttività individuale con punteggi nella fascia di merito più bassa nei due anni precedenti alla data del 1° gennaio dell'anno a cui si riferisce la progressione.

I criteri di cui ai punti precedenti devono tutti coesistere in capo al candidato alla progressione.

**TUTTO CIO' PREMESSO**

I lavori del Nucleo di valutazione si articolano in 4 fasi

### **1° FASE**

#### **Il Nucleo di valutazione :**

**Procede a richiamare il precedente Verbale n. 2 del 17.10.2016 di verifica del raggiungimento degli obiettivi anno 2016, per ciascun dipendente**

## 2° FASE

### **Il Nucleo di valutazione :**

procede alla verifica dei requisiti necessari per l'accesso alle progressioni orizzontali:

## 3° FASE

### **Il Nucleo di valutazione :**

procede alla misurazione e valutazione dei criteri di selezione per l'accesso alle progressioni orizzontali:

## 4° FASE

### **Il Nucleo di valutazione :**

procede alla della valutazione complessiva ai fini dell'accesso alle progressioni orizzontali:

## CONCLUSIONI

Dall'esame dei requisiti specifici e dalla valutazione complessiva dei risultati ottenuti nel corso dell'Anno 2016, il Nucleo di Valutazione dichiara idoneo all'accesso alla progressione orizzontale n. un dipendente.

Nucleo di valutazione dispone la trasmissione del presente verbale alla Giunta Comunale e al Responsabile del Servizio per l'adozione degli atti consequenziali di rispettiva competenza

La seduta viene chiusa alle ore 12.00.

Monasterolo di Savigliano, lì 24.10.2016

**IL NUCLEO DI VALUTAZIONE  
IN COMPOSIZIONE  
MONOCRATICA**

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

**BACCHETTA Dr. Carmelo Mario**

---