



ITALIA

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

Monviso Educa 2**TITOLO DEL PROGETTO:**

Monviso Educa 2

SETTORE e AREA DI INTERVENTO:

Settore: assistenza

Aree:

Minori e giovani in condizioni di disagio o di esclusione sociale

DURATA DEL PROGETTO:

12 mesi

OBIETTIVI DEL PROGETTO:

Gestire attività educative (ludico-ricreative e di sostegno scolastico) a favore di bambini/e individualmente e in piccoli gruppi. Utilizzare metodologie di intervento con i minori seguiti, concordando con gli operatori professionali del Servizio obiettivi, tempi, strategie, vincoli e risorse, verifica e valutazione, per migliorare le capacità relazionali degli utenti nell'ambito familiare, scolastico e sociale di riferimento.

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Conoscenza e valutazione delle modalità progettuali previste dal servizio in relazione alla situazione del minore e della sua famiglia: si tratta di venire a contatto con realtà che richiedono un approccio di tipo mirato e programmato (sia individuale che di gruppo) che trovano la loro realizzazione nei progetti di intervento. La metodologia di lavoro da acquisire comprenderà la conoscenza e l'utilizzo di strumenti specifici (progetto individuale o del servizio dedicato) e di modalità proprie dell'intervento educativo: definizione degli obiettivi, analisi dei vincoli e delle risorse disponibili, individuazione delle strategie, scansione dei tempi, previsione di criteri e indicatori di valutazione e verifica; realizzazione delle attività previste nei progetti predisposti per i minori (singoli o per gruppi), che prevedono aspetti ludico-ricreativi e/o di sostegno scolastico individuale.

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI E SEDI DI SVOLGIMENTO:

SEDE	COMUNE	INDIRIZZO	CODICE per iscrizione on line	Numero di posti
Educativa Territoriale Fossano	Fossano	Corso Trento N. 4	27788	2
Educativa Territoriale Saluzzo	Saluzzo	Via Vittime Di Brescia N. 3	23222	2
Educativa Territoriale Savigliano	Savigliano	Corso Roma N. 113	18698	1
Servizio Sociale di Base Savigliano	Savigliano	Corso Roma N. 113	18696	1
Servizio Sociale di Base	Fossano	C.so Trento n. 4	27790	1

Fossano				
ET Unità Minima Locale Cavallermaggiore	Cavallermaggiore	Piazza Santa Chiara N. 1	28115	1
ET Unità Minima Locale Barge	Barge	Via Ospedale 1	30704	1

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

L'orario sarà articolato su 25 ore settimanali, con un impegno di servizio che può coprire l'intero arco della giornata dalle ore 8.00 alle ore 20.00. Eccezionalmente, con il consenso del volontario, l'orario potrà essere protratto nelle ore serali in caso di manifestazioni o attività del servizio.

L'orario sarà articolato di norma su 5 giorni alla settimana.

E' possibile svolgere in caso di feste e/o manifestazioni servizio nei giorni festivi e/o prefestivi.

Eccezionalmente, può essere richiesta la presenza del volontario in giorni prefestivi o festivi che normalmente corrispondano al riposo settimanale o a una festività infrasettimanale. Nel caso, il giorno di riposo o di festività infrasettimanale sarà recuperato dal volontario entro trenta giorni. Saranno comunque concessi due giorni di riposo settimanale.

Si richiede al Volontario la disponibilità:

- a concordare un orario flessibile, che tenga conto degli impegni degli utenti coinvolti nelle attività assistenziali e, eventualmente, dello svolgimento del servizio nei giorni festivi e/o prefestivi;
- ad accompagnare gli utenti in soggiorni estivi ed invernali di durata variabile (da 2 a 10 gg circa).
- a svolgere il proprio servizio in un'altra sede del Consorzio qualora la sede a lui assegnata chiuda per brevi periodi (periodi estivi e/o natalizi).

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

Il Consorzio Monviso Solidale intende avvalersi del sistema autonomo di selezione qui di seguito specificato. La necessità di elaborare dei criteri autonomi nasce dalla specificità dei progetti presentati; i volontari si troveranno ad operare all'interno di équipe già ben formate, e con destinatari portatori di fragilità o in condizione di disagio sociale.

Verranno valorizzate doti personali quali empatia e predisposizione al lavoro di équipe e a contatto con utenti portatori di diverse fragilità.

Si ritiene quindi necessaria l'elaborazione di un sistema che premi tali caratteristiche personali dei candidati.

MODALITA' DI SELEZIONE

La selezione verrà effettuata attraverso:

- Valutazione dei titoli posseduti in base alla compatibilità con il progetto (max 20 punti)
- Colloquio conoscitivo (max 80 punti)

Valutazione dei titoli

La valutazione dei titoli permetterà ai candidati di acquisire punteggi sia con le precedenti esperienze in settore analogo a quello del progetto, sia in base ai titoli di studio posseduti.

Dei 20 punti massimi, 10 punti saranno attribuibili per gli eventuali titoli di studio o corsi di formazione, mentre i restanti 10 valorizzeranno le esperienze di volontariato o di lavoro; per entrambe le categorie saranno ulteriormente premiate le esperienze di studio o di lavoro in settori analoghi a quelli in cui opera il progetto prescelto.

Per l'attribuzione di punteggio relativo a titoli di studio o corsi di formazione è necessario presentare relativo attestato di partecipazione o qualifica.

Colloquio attitudinale

Il colloquio attitudinale avrà l'obiettivo di misurare le conoscenze necessarie almeno in minima parte per la gestione delle azioni previste, ma anche di individuare le caratteristiche personali dei candidati, valutandone l'idoneità in base alle caratteristiche specifiche del progetto. Il colloquio verterà sulle seguenti aree:

- Conoscenza del Consorzio Monviso Solidale, degli enti partner e del contesto in cui operano (max 20 punti)
- Conoscenza del sistema servizio civile ed interesse per il progetto prescelto (max 20 punti)
- Motivazione nella partecipazione e nel portare a termine il progetto (max 20 punti)
- Capacità e doti umane (max 20 punti)

SCHEMA DI VALUTAZIONE E SELEZIONE DEI CANDIDATI

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
VALUTAZIONE CURRICOLA	MAX 20 PUNTI
Laure (triennale o specialistica) attinente	6 punti
Laure (triennale o specialistica) non attinente	5 punti
Diploma attinente	4 punti
Diploma non attinente	3 punti
Licenza Media	2 punti
Titoli professionali attinenti	1 punto a titolo, max 3 punti
Titoli professionali non attinenti	0,5 punti a titolo, max 1 punto
Precedenti esperienze lavorative o di volontariato attinenti al progetto	0,5 al mese se attinente, max 10
COLLOQUIO ORALE	MAX 80 PUNTI
Conoscenza del Consorzio Monviso Solidale, degli enti partner e del contesto in cui operano: caratteristiche dell'Ente, ambito di attività, territorio ed Enti partner.	Max 20
Conoscenza del sistema servizio civile e del progetto prescelto: conoscenza del sistema servizio civile, interesse per il progetto prescelto e per le competenze acquisibili.	Max 20
Motivazione nella partecipazione e nel portare a termine il progetto.	Max 20
Capacità e doti umane: empatia, capacità comunicative e di interazione. Predisposizione al lavoro in équipe.	Max 20

Non verranno ritenuti idonei a prestare il Servizio Civile nel progetto prescelto i candidati che otterranno un punteggio inferiore ai 30/80 al colloquio orale.

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

Il CMS non pone alcun vincolo alla partecipazione dei giovani all'esperienza del servizio civile. L'inserimento di giovani disabili (già avvenuta in progetti precedenti), è possibile compatibilmente alle attività previste dal progetto e alle sedi di attuazione.

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Le competenze utili alla crescita professionale dei Volontari acquisibili con la partecipazione al presente progetto sono inerenti il lavoro con le persone in difficoltà, in particolare minori e famiglie:

- Competenze per la predisposizione, attuazione e verifica di interventi aggregativi;
- Competenze nella gestione di relazioni interpersonali con i minori, in particolare con i minori disagiati e/o appartenenti a nuclei familiari in difficoltà;

- Competenze nella gestione di ludoteche, centri di aggregazione e spazi ludici organizzati, biblioteche, informagiovani, doposcuola, baby parking e comunità alloggio;
- Competenze nella gestione dei rapporti con le famiglie di origine dei minori interessati;
- Competenze nella predisposizione, attuazione e verifica di attività sul territorio inerenti il tema dell'interculturalità;
- Sperimentazione del lavoro di rete (collaborazione con le risorse del territorio) e di interventi di sviluppo di comunità;
- Competenze nel marketing sociale e nella predisposizione di progetti;

Tutte le competenze succitate verranno sperimentate, in affiancamento agli Educatori Professionali, con i quali verrà quindi sperimentata una modalità di lavoro di équipe. Le stesse competenze verranno poi certificate nell'attestato finale rilasciato dal Consorzio Monviso Solidale al termine del servizio

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

FORMAZIONE GENERALE:

Verrà realizzata in proprio, con formatori dipendenti dell'ente e con alcuni collaboratori esterni laureati, con esperienza pluriennale nei servizi Sociali, Sanitari ed alla persona.

La formazione generale iniziale avrà una durata di sette giornate lavorative, di sei ore ciascuna per un totale di 42 ore. Di queste, 18 ore saranno condotte con modalità informali (nello specifico, i seguenti argomenti: - l'identità di gruppo dei volontari – presentazione personale; - il volontario nel sistema del servizio civile – il SCV nel CMS e negli Enti Partner, il rapporto con l'utenza, il lavoro d'équipe ed il lavoro per progetti - la conclusione e la verifica), le restanti 24 ore con lezione frontale.

Inoltre l'attività formativa sarà strutturata in un'unica tranche entro il 180° giorno dall'avvio del progetto stesso.

La formazione generale avrà come obiettivo, oltre alla conoscenza dei vari contenuti anche la creazione di un gruppo di lavoro dove venga facilitata la condivisione delle motivazioni, delle aspettative e dei dubbi dei volontari

FORMAZIONE SPECIFICA:F

Verrà realizzata in proprio, con formatori dipendenti dell'Ente stesso, e con una collaborazione con la Croce Rossa Italiana per il corso di primo soccorso (20 ore, strutturate in 5 incontri di 4 ore ciascuno) e con il Responsabile della Sicurezza per il corso sulla Sicurezza e Prevenzione dei Rischi sul luogo di lavoro (12 ore strutturate in 3 incontri di 4 ore ciascuno); entrambi i corsi si concluderanno con un test finale e la relativa consegna di un attestato.

E' prevista poi l'organizzazione di 3 incontri, per un totale di 15 ore, riguardanti il lavoro con l'utenza specifica del progetto in cui i volontari andranno ad operare: minori in povertà educativa ed esclusione sociale, famiglie in situazione di fragilità. L'obiettivo di questa seconda parte di incontri è di dare ai volontari degli strumenti concreti per inserirsi all'interno dell'équipe di lavoro e di sviluppare strumenti autonomi di approccio alle diverse fragilità che caratterizzano i target del progetto.

L'ultima parte della formazione, infine, sarà strutturata in 4 seminari della durata di 6 ore ciascuna (per un totale di 24 ore, 4 incontri di 6 ore ciascuno) inerenti tematiche di attualità e di interesse per i volontari, con l'obiettivo di stimolare ragionamenti e riflessioni autonome.

