



COMUNE DI MONASTEROLO DI SAVIGLIANO

PROVINCIA DI CUNEO

Determinazione n. 235

OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021 IN APPLICAZIONE DEL CCNL 21/5/2018

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso che:

- il D.Lgs. 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse – decentrate, il quale rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate è un atto di natura gestionale;
- le risorse destinate a incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati a un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;
- le modalità di determinazione delle risorse in oggetto sono attualmente regolate dagli artt. 67 e 68 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018 e risultano suddivise in: RISORSE STABILI, costituite da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, c. 2, CCNL 22.1.2004, relative all'anno 2018, come certificate dal collegio dei revisori; RISORSE VARIABILI, che hanno validità esclusivamente per l'anno in cui sono definite e messe a disposizione del Fondo risorse decentrate;
- la disciplina specifica delle diverse voci che alimentano il predetto Fondo è contenuta nell'art. 67 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza dell'Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, in riferimento alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;
- l'art. 40, c. 3-quinquies, D.Lgs. n. 165/2001, il quale stabilisce che gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa "nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

Visto il CCNL 21/5/2018 del personale del comparto Funzioni Locali ed in particolare l'articolo 67 del medesimo che disciplina la costituzione del "Fondo risorse decentrate", destinato allo sviluppo delle risorse umane ed alla produttività;



COMUNE DI MONASTEROLO DI SAVIGLIANO

PROVINCIA DI CUNEO

Dato atto nello specifico che l'art. 67 succitato prescrive il metodo di calcolo del "Fondo risorse decentrate" destinato all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, a partire da un importo unico consolidato di tutte le risorse stabili relative all'anno 2018;

Premesso che la sottoscritta, con il segretario comunale ed il revisore dei conti, ha determinato la quantificazione delle risorse del fondo di risorse decentrate anno 2021

Considerato:

- che la disciplina dell'art. 67 CCNL 21/5/2018 distingue le risorse decentrate in due categorie: la prima (comma 2) ricomprende tutte le fonti che incrementano stabilmente l'importo del fondo unico, la seconda (comma 3) ricomprende tutte le risorse mediante le quali il Fondo può essere alimentabile annualmente con importi variabili di anno in anno;
- che l'art. 67 comma 1 del contratto per il comparto Funzioni locali del 21 maggio 2018 prevede infatti che *"A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori";*
- la "base" ovvero l'importo unico consolidato del Fondo del Comune dovrà quindi essere approvata formalmente in misura corrispondente ad € 20.493,12 e a questo importo si potranno aggiungere le diverse voci che il nuovo CCNL prevede all'art. 67, sia in parte stabile che in parte variabile;
- che in applicazione delle norme del C.C.N.L. del 21/5/2018, per l'anno 2020 le risorse stabili risultano pari ad € 928,95 (Allegato "A");

Visto il comma 7 del medesimo art. 67, ai sensi del quale *"la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. N. 75/2017"*

Preso atto che l'ammontare delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale, tenuto conto anche delle posizioni organizzative, non supera il corrispondente importo per l'anno 2016;

Visto altresì l'art. 33, comma 2, del d.l. n. 34/2019, convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019, n. 58, che dispone che il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75 del 2017 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa, nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018;

Dato atto che non occorre rideterminare il fondo del salario accessorio 2021 in aumento o diminuzione, in quanto il numero di personale in servizio ad oggi è rimasto invariato rispetto al 31.12.2018;

Preso atto che il trattamento accessorio dell'anno 2016 costituisce la base di riferimento ai fini della costituzione del fondo del salario accessorio per l'anno 2021;

Rilevato pertanto che si rende necessario approvare il Fondo risorse decentrate per l'anno 2021, dando atto che le risorse quantificate come da allegato "A", si riferiscono esclusivamente alle voci indicate dall'art. 67 del C.C.N.L. del 21/5/2018;



COMUNE DI MONASTEROLO DI SAVIGLIANO

PROVINCIA DI CUNEO

Accertata la disponibilità dei fondi sul Bilancio di Previsione 2020/2022

Richiamati i vigenti Contratti Collettivi Nazionali del Comparto Regioni – Autonomie Locali;

Visti:

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 118/2011;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il DLgs 150/2009
- lo statuto comunale;
- il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il regolamento comunale di contabilità;
- il decreto n.5/2020 di conferimento dell'incarico di responsabile del servizio;
- la delibera di Consiglio Comunale n. 8 in data 25.02.2021, esecutiva, è stata approvata la nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione 2021-2023;
- la delibera di Consiglio Comunale n. 9 in data 25.02.2021 esecutiva, e successive modificazioni e integrazioni è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2021-2023, nel quale sono state stanziare le risorse per la contrattazione decentrata;
- la delibera della Giunta Comunale di approvazione del PEG 2021/2023 n. 19 del 25.02.2021;

Dato atto che la sottoscritta, in ordine al presente provvedimento, ne ha preventivamente controllato la regolarità tecnica e ne attesta, ai sensi dell'art. 147 bis, I comma, del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i, la regolarità e la correttezza;

Dato atto che la sottoscritta, in ordine al presente provvedimento, ne ha preventivamente controllato in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 147 bis, I comma, e dell'art. 151, comma 4, del D. Lgs. 267/2000 es.m.i.

Vista la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151, comma 4, del D. Lgs. 267/2000 es.m.i.

Acquisito il parere favorevole del revisore dei conti;

D E T E R M I N A

- di dare atto delle premesse che fanno parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- Di provvedere, per le motivazioni addotte in premessa che qui si intendono integralmente riportate e nel pieno rispetto del CCNL del personale degli enti locali, del TUEL, del D.Lgs 165/20001 e s.m.ii., alla costituzione del FONDO ANNO 2021, così come riportato nell'allegato "A"
- Di attestare che l'ammontare complessivo delle risorse destinate per l'anno 2021 al trattamento accessorio del personale, depurato delle risorse non soggette al limite, non supera il corrispondente importo dell'anno 2016.
- Di comunicare l'adozione del presente provvedimento alle RSU aziendali per opportuna conoscenza ed al Revisore dei Conti per il prescritto parere.

Monasterolo di Savigliano, lì 26.11.2021

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Bonetto Dott.ssa Laura



COMUNE DI MONASTEROLO DI SAVIGLIANO

PROVINCIA DI CUNEO

Parere favorevole in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 147 bis, I comma, e dell'art. 151, comma 4, del D. Lgs. 267/2000 e s.m.i.

IL RESPONSABILE DI
RAGIONERIA

.....

Visto, si attesta la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151, comma 4, del D. Lgs. 267/2000 e s.m.i.

IL RESPONSABILE DI
RAGIONERIA

.....

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Ai sensi dell'art. 17 del regolamento comunale sull'ordinamento dei servizi e degli uffici, la presente determinazione viene pubblicata per 15 giorni.
Monasterolo di Savigliano, lì 29.11.2021

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Bonetto dott.ssa Laura