



COMUNE DI CERESOLE D'ALBA (CN)

**AVVISO PUBBLICO DI MOBILITA' ESTERNA
AI SENSI DELL'ART. 30 D.LGS. N. 165/2001 E S. M. E I.
PER N. 1 POSTO A TEMPO PIENO DI
“AGENTE DI POLIZIA LOCALE CON ANCHE MANSIONI DI COLLABORAZIONE
AREA AMMINISTRATIVA- CAT. C”**

SCADENZA: 08 NOVEMBRE 2019

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO-AMMINISTRATIVO

In esecuzione della deliberazione della Giunta Comunale n. 38 del 10/05/2019 è indetta una selezione di mobilità volontaria, finalizzata alla acquisizione e valutazione di domande di mobilità ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 e s.m. e i. presentate da personale assunto a tempo indeterminato presso pubbliche amministrazioni **per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno nel profilo professionale di Agente di polizia locale con anche mansioni di collaborazione area amministrativa” Cat.C.**

Il trasferimento è subordinato al consenso dell'Amministrazione di appartenenza, da esprimersi entro un termine compatibile con le esigenze organizzative del Comune di Ceresole d'Alba, che si riserva di non procedere all'assunzione qualora la decorrenza del trasferimento risulti incompatibile con le predette esigenze organizzative.

Visto l'art. 30 del D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001;

Visto il vigente Regolamento Comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi e s.m e i.

Visto il Regolamento delle assunzioni mediante mobilità esterna volontaria da altre Amministrazioni e s.m. e i.;

Vista la propria determinazione in data 18.09.2019

RENDE NOTO CHE

è indetta una procedura di mobilità volontaria ai sensi dell'articolo 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.e i. per la copertura, di **n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato, categoria C, profilo professionale “Agente di polizia locale con anche mansioni di collaborazione area amministrativa.**

Al posto è attribuito il trattamento economico di cui alla Cat. C del vigente CCNL Comparto Regioni ed autonomie locali, oltre ad indennità e trattamento economico accessorio previsto dal CCNL di comparto, se e in quanto dovuto, e l'eventuale assegno per il nucleo familiare a norma di legge.



COMUNE DI CERESOLE D'ALBA (CN)

Il predetto trattamento economico è soggetto alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali previsti dalla legislazione vigente.

Il presente avviso, corredato della modulistica da utilizzare, viene pubblicato all'Albo Pretorio on line per 30 giorni, sul sito www.comune.ceresoledalba.cn.it, in Amministrazione Trasparente, nonché trasmesso ai Comuni limitrofi per la pubblicazione sui rispettivi siti.

Requisiti per l'ammissione

Per l'ammissione alla procedura è prescritto il possesso dei seguenti requisiti:

- Essere in servizio presso le amministrazioni pubbliche sottoposte a vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs 165/2001, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato con inquadramento in categoria uguale (per i soggetti appartenenti al comparto Regioni ed Autonomie Locali) o equivalente (per i soggetti appartenenti a comparti diversi), e in profilo professionale uguale o equivalente a quello relativo al posto da ricoprire;
- Idoneità psico-fisica alle specifiche mansioni del posto da ricoprire;
- Essere in possesso dei requisiti generali per l'assunzione presso pubbliche amministrazioni;
- Non aver subito condanne penali e non aver procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione;
- Eventuale nulla osta dell'Ente di appartenenza
- Non aver subito sanzioni disciplinari nel biennio antecedente la data di scadenza del presente bando.
- Essere in possesso della patente di guida di categoria B
- Aver frequentato con esito positivo il corso di formazione professionale previsto dalla L. R. 58 del 30.11.1987 o da normativa equivalente prevista dalla Regione di appartenenza;
- Essere in possesso dei requisiti per il conseguimento della qualifica di Agente di Pubblica sicurezza ai sensi dell'art. 5 c. 2 L. 07/03/86 n. 65 e s.m.i
- Di non essere interdetto o impedito da norme di legge o altri provvedimenti all'uso delle armi e di accettare l'uso delle armi
- Di possedere adeguata conoscenza dell'uso delle apparecchiature e applicazioni informatiche più diffuse;

Tutti i requisiti per l'ammissione alla selezione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande.

Presentazione delle domande – Termine e modalità

La domanda di ammissione alla procedura di mobilità esterna, redatta in carta semplice, utilizzando l'allegato modulo, **corredato obbligatoriamente** da curriculum formativo –



COMUNE DI CERESOLE D'ALBA (CN)

professionale e fotocopia del documento di identità, dovrà essere presentata **entro il termine perentorio del 08.11.2019** con le seguenti modalità:

- mediante raccomandata A/R indirizzata a “Comune di Ceresole d’Alba – Ufficio Protocollo - via Regina Margherita 14 – 12040 Ceresole d’Alba (CN)” (farà fede il timbro postale);
- con consegna diretta all’Ufficio Protocollo del Comune di Ceresole d’Alba – Ufficio Protocollo -via Regina Margherita 14 – 12040 Ceresole d’Alba (CN)
- mediante PEC (posta elettronica certificata) personale del partecipante al seguente indirizzo: info@pec.comune.ceresoledalba.cn.it;

Il Comune di Ceresole d’Alba non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o, comunque, imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Ammissibilità delle domande – Modalità di selezione

Tutte le istanze pervenute saranno preliminarmente esaminate dal Responsabile del Servizio finanziario- amministrativo del Comune di Ceresole d’Alba, ai fini dell’ammissibilità alla selezione di cui al presente avviso.

I candidati ammessi, verranno invitati a sostenere un colloquio volto a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti per il posto da ricoprire, le motivazioni personali e le aspettative lavorative, oltre che all’accertamento della conoscenza dell’uso delle apparecchiature informatiche e dei software più diffusi;

Tale colloquio sarà effettuato da apposita Commissione.

L’esito dell’istruttoria nonché il giorno, il luogo e l’ora in cui si terrà il colloquio saranno resi noti tramite pubblicazione di avviso sul sito internet del Comune di Ceresole d’Alba:

www.comune.ceresoledalba.cn.it **entro il 07 dicembre 2019**

A ciascun candidato ammesso alla procedura selettiva è attribuibile il punteggio massimo di punti 100 così ripartiti:

- Max punti 40 per titoli;
- Max punti 60 per colloquio

1. Sono valutabili i seguenti titoli secondo i punteggi appresso indicati :

a) Titoli di Studio, max. 15 punti, così ripartiti:



COMUNE DI CERESOLE D'ALBA (CN)

a1) titolo di studio prescritto per la copertura del posto conseguito con votazione superiore alla sufficienza	Punti 8, attribuiti in proporzione alla votazione conseguita rispetto al massimo attribuibile
a2) ulteriore titolo di studio attinente pari o superiore a quello prescritto per la copertura del posto	Punti 4
a3) corso di specializzazione per l'attività del posto oggetto della selezione	Punti 3

b) Curriculum, max 10 punti;

c) Anzianità di servizio, max 15 punti, così ripartiti:

c1) per ogni anno di servizio reso presso pubbliche amministrazioni in posti di qualifica pari o superiore a quella del posto da ricoprire con profilo attinente	massimo punti 15 (punti 1 per ogni anno di servizio)
--	--

La selezione darà luogo alla formazione di graduatoria finalizzata esclusivamente alla copertura del posto indicato.

A parità di punteggio precede il più giovane di età.

Il presente avviso non vincola in alcun modo l'Amministrazione Comunale di Ceresole d'Alba all'assunzione del personale mediante questa procedura.

Il presente avviso costituisce lex specialis della procedura di mobilità e la partecipazione alla selezione comporta implicitamente l'accettazione senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute. Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso di fa espresso riferimento alle disposizioni di legge e regolamentari in vigore

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 7 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m. e i. è garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso alla procedura di mobilità e per il trattamento sul lavoro.

Ai sensi del Regolamento Europeo 679/2016, i dati forniti dai candidati saranno utilizzati dall'Ufficio Personale per le finalità di gestione della procedura di mobilità e saranno trattati, anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro dall'Ufficio preposto, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto, mediante trattamento informatico e cartaceo.

Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione. La mancata comunicazione dei dati necessari all'iter procedurale comporterà l'esclusione del candidato.

Per chiarimenti e informazioni gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Polizia Locale del Comune di Ceresole d'Alba - tel. 0172/574135 int. 1.

Responsabile del procedimento è il Responsabile del Servizio Finanziario - Amministrativo - Olocco Franco

Ceresole d'Alba ,09.10.2019

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO- AMM.VO



COMUNE DI CERESOLE D'ALBA (CN)

OLOCCO FRANCO
(documento firmato digitalmente)